

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом
МАУ ДО «СШ «Старт»

Протокол № 1
от «29» апреля 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МАУ ДО «СШ «Старт»



А.Н.Хомяков
приказ № 174 от «29» апреля 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной переподготовке и повышении квалификации лиц,
осуществляющих спортивную подготовку и руководящих работников
МАУ ДО «СШ «Старт»
(в новой редакции)**

2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации лиц, осуществляющих спортивную подготовку и руководящих работников (далее - Положение) МАУ ДО «СШ «Старт» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Приказом Министерства спорта РФ № 999 от 30.10.2015 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд РФ», Уставом Учреждения.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и определяет порядок прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, осуществляющих спортивную подготовку и руководящих работников Учреждения.

1.3. Профессиональная переподготовка - вид дополнительного образования, позволяющий работнику за короткое время получить новую профессию на основе уже имеющейся. Профессиональная переподготовка проводится с учетом имеющихся и недостающих для работы знаний, а также требований к конкретным профессиям или должностям.

1.4. Повышение квалификации - вид дополнительного образования, позволяющий работнику за короткое время получить новую компетенцию, необходимую для профессиональной деятельности и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации

2.1. Целью прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации является целенаправленное совершенствование профессиональных компетенций в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации лиц, осуществляющих спортивную подготовку и руководящих работников.

2.2. Задачами профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются:

- максимальное удовлетворение запросов работников на профессиональную переподготовку и повышение квалификации;
- организация мониторинга профессионального роста работника.

3. Порядок прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации

3.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников осуществляется работодателем на условиях и в порядке, которые определяются трудовым договором.

3.2. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются руководителем Учреждения.

3.3. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации включают в себя следующие виды обучения:

- краткосрочные курсы;
- курсы профессиональной переподготовки;
- специальное обучение, организуемое региональными и муниципальными органами образования, физической культуры и спорта;
- участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и др.;
- участие в работе семинаров, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства, тренингах.

3.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников может проходить только в образовательных организациях профессионального образования, имеющих соответствующую лицензию, на основании договоров оказания услуг со следующей периодичностью:

- для лиц, осуществляющих спортивную подготовку - не реже одного раза в четыре года;
- для руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и иных специалистов - не реже чем один раз в пять лет.

3.5. Основанием для направления на курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку являются:

- график прохождения курсов, где предусмотрен очередной срок повышения квалификации;
- вызов на учебную сессию обучающей организацией;
- рекомендации аттестационной комиссии;
- инициатива работника.

3.6. Работники Учреждения направляются на соответствующую профессиональную переподготовку и повышение квалификации в определенные сроки, в соответствии с утвержденным в Учреждении графиком и на основании приказа руководителя.

3.7. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

3.8. Обучение работников на курсах повышения квалификации производится за счет средств Учреждения.

4. Отчет о прохождении профессиональной переподготовки и повышении квалификации

4.1. После прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации лица, осуществляющих спортивную подготовку, руководящие и иные работники предоставляют в Учреждение документы установленного образца о прохождении профессиональной переподготовки или повышении квалификации, копия которых хранится в личном деле работника.

5. Заключительные положения

5.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация Учреждения.