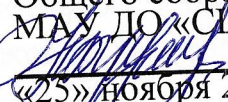


СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Общего собрания работников
МАУ ДО «СШОР «Старт»
 Н.Н. Трубникова
«25» ноября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МАУ ДО «СШОР «Старт»
 А.Н.Хомяков
«25» ноября 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Старт»»
(в новой редакции)**

утверждено приказом МАУ ДО «СШОР «Старт»»
№ 430 от 25 ноября 2024 г.

2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Старт»» (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 04 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 г. № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта";

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих";

Законом Пермского края от 03 сентября 2008 г. № 291-ПК «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края»;

Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;

постановлением Правительства Пермского края от 06 декабря 2018 г. № 774-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Пермского края»;

постановлением Правительства Пермского края от 01 апреля 2014 г. № 214-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования»;

постановлением Правительства Пермского края от 31 декабря 2015 г. № 1190-п «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края, подведомственных Министерству здравоохранения Пермского края»;

постановлением Правительства Пермского края от 29 декабря 2012 г. № 1608-п «О минимальных размерах окладов по профессиональным квалификационным группам, а также выплатам компенсационного, стимулирующего и социального характера рабочим государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края»;

постановлением Правительства Пермского края от 07 марта 2013 г. № 100-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности»;

постановлением администрации города Соликамска Пермского края от 13 июня 2019 г. № 1147-па «Об утверждении Порядка установления заработной платы руководителей, заместителей руководителей муниципальных учреждений»;

постановлением администрации Соликамского городского округа от 12 мая 2023 г. № 1054-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда

работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Соликамского городского округа»;

ежегодными Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» на 2018-2020 годы от 24 апреля 2018 г. № 11/18-20;

иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, органов местного самоуправления Соликамского городского округа, и определяет условия и порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Старт»» (далее – работники, учреждения), порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений.

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается настоящим Положением, коллективным договорам, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края, органов местного самоуправления Соликамского городского округа.

Порядок осуществления индексация (повышения) заработной платы работников учреждений устанавливается постановлением администрации Соликамского городского округа на основании решения Думы Соликамского городского округа о бюджете Соликамского городского округа.

1.3. Оплата труда иных работников, не относящимся к работникам сферы физической культуры и спорта, осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, органов местного самоуправления Соликамского городского округа, регулирующими оплату труда работников соответствующей отрасли.

1.4. Оплата труда работников при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5. Заработная плата работника (без учета стимулирующих выплат), установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленной до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Пермском крае.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения включает в себя:

- базовый фонд;
- стимулирующий фонд.

Базовая часть фонда оплаты труда не должна превышать 70% от общего фонда оплаты труда Учреждения.

Базовый фонд включает в себя:

- тарифные ставки, оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера.

Стимулирующий фонд включает в себя:

- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты социального характера.

2.2. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе схемы тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения согласно приложениям 1-6 к настоящему Положению, которые определяют размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, а также размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы.

2.3. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником учреждения должен применяться принцип «эффективного контракта», в котором должны быть конкретизированы должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки

эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, выполняемых работ, а также меры социальной поддержки.

2.5. Штатное расписание, тарификация педагогических работников Учреждения, утверждаются руководителем учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности, и включают в себя все должности служащих, профессии рабочих Учреждения, и согласовываются с учредителем.

2.6. Заработная плата выплачивается работникам Учреждения два раза в месяц. Выплата производится не позднее 15 календарных дней по окончании оплачиваемого периода пропорционально отработанному времени.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

иные выплаты компенсационного характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено законодательством.

3.3. Виды, размеры и условия назначения выплат компенсационного характера работникам устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с законодательством.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Компенсационные выплаты производятся работникам, работающим в учреждении, как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания, совместительстве.

3.5. Работникам учреждения предоставляются иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством Пермского края, отраслевым соглашением, коллективным договором.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждения установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность, сложность выполняемых работ, оказываемых услуг;

- выплата за квалификацию;

- выплаты общий за стаж непрерывной работы в сфере физической культуры и спорта, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

- иные выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 4.1.5 настоящего Положения;

4.1.1. Выплаты за интенсивность, сложность выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются:

4.1.1.1. разовая выплата тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям за подготовку победителей и призеров, в следующих размерах:

Таблица 1

Уровень соревнований	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
Всероссийские Чемпионаты и Первенства России; Международные старты;	1-3 места	До 75
Региональные; Межрегиональные	1-3 места	До 50
Муниципальные	1-3 места	До 25

4.1.1.2. ежемесячная выплата работникам за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных официальных международных, всероссийских и межрегиональных спортивных соревнований, в следующих размерах:

Таблица 2

№ п/	Статус официального	Занятое место	Размер стимулирующе	Размер стимулирующей выплаты в % от тарифной
------	---------------------	---------------	---------------------	--

П	спортивного соревнования	или участие без учета занятого места	й выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) тренерам-преподавателям за результативную подготовку одного спортсмена команды	ставки, оклада (должностного оклада) работника за участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				Тренерам-преподавателям дополнительным участвующим в подготовке спортсмена (команды)	Руководителям и иным специалистам дополнительным участвующим в подготовке спортсмена (команды)
1	2	3	4	5	6
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, чемпионат мира	1	До 100	До 8	До 4
		2-3	До 60	До 6	До 3
		4-6	До 40	До 4	До 2
		участие	До 30	До 3	До 1
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал) чемпионат Европы	1	До 80	До 6	До 3
		2-3	До 40	До 4	До 2
		4-6	До 30	До 3	До 1
		участие	До 20	До 2	-
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	До 60	До 4	До 3
		2-3	До 30	До 3	До 2
		4-6	До 20	До 2	До 1
		участие	До 15	До 1	-
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы	1	До 30	До 3	До 3
		2-3	До 20	До 2	До 2
		4-6	До 15	До 1	До 1
		участие	До 8	-	-
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	До 20	До 2	До 2
		2-3	До 15	До 1	До 1
		4-6	До 8	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 10 спортсменов включительно					
2.1	Чемпионат России, Кубок	1	До 40	До 4	До 3
		2-3	До 30	До 3	До 2

	России (сумма этапов или финал)	4-6 участие	До 20 До 15	До 2 До 1	До 1 -
2.2	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	До 30	До 3	До 2
		2-3	До 20	До 2	До 1
		4-6	До 15	До 1	До 1
		участие	До 8	-	-
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада	1	До 20	До 2	До 2
		2-3	До 15	До 1	До 1
		4-6	До 8	-	-
		Учащихс я (финалы)			
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	До 15	До 1	До 1
		2-3	До 8	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 10 спортсменов					
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	До 40	До 4	До 3
		2-3	До 30	До 3	До 2
		4-6	До 20	До 2	До 1
		участие	До 15	До 1	-
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи); на спартакиаде молодежи (финалы)	1	До 30	До 3	До 3
		2-3	До 20	До 2	До 2
		4-6	До 15	До 1	До 1
		участие	До 8	-	-

3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на спартакиаде спортивных школ (финалы); на спартакиаде учащихся (финалы)	1	До 20	До 2	До 2
		2-3	До 15	До	До 1
		4-6	До 8	-	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	До 15	До 1	До 1
		2-3	До 8	-	-

Стимулирующая выплата устанавливается если:

в циклических видах спорта – количество участников соревнований не менее 10 человек;

в видах спорта, отнесенных к единоборствам – количество участников соревнований в конкретной весовой категории не менее 5 человек;

в командных видах спорта – количество участвующих команд не менее 3-х в конкретной возрастной категории;

в индивидуальных видах спорта количество участников соревнований не менее 3-х человек.

Стимулирующая выплата работникам за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных официальных международных, всероссийских и межрегиональных спортивных соревнований (далее - стимулирующая выплата за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды), устанавливается в зависимости от статуса официального спортивного

соревнования и занятого места (или участия без учета занятого места) согласно таблице 2:

тренерам-преподавателям, участвовавшим в подготовке спортсмена (команды);

тренерам-консультантам, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена (команды);

заместителям руководителя учреждения, непосредственно отвечавшим за организацию подготовки спортсмена (команды);

иным работникам учреждения, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю при подготовке спортсмена (команды).

Стимулирующая выплата за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований:

по межрегиональным и всероссийским спортивным соревнованиям - в течение одного календарного года с 01 января года, следующего за годом достижения спортсменом (командой) спортивного результата;

по международным спортивным соревнованиям - с момента достижения спортсменом (командой) спортивного результата до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса, за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат, в таком случае выплата устанавливается сроком на один год.

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды) спортсмен (команда) улучшил (-а) спортивный результат, размер указанной выплаты увеличивается в соответствии с достигнутым результатом согласно таблице 2 и устанавливается новое исчисление срока ее выплаты.

Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения работникам учреждения может устанавливаться стимулирующая выплата за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды), ранее проходившего (проходившей) подготовку в данном учреждении и переданного (переданной) для дальнейшего прохождения спортивной подготовки в другое учреждение, в соответствии с графой 5 таблицы 2.

4.1.1.3. Выплата за интенсивность, сложность административному составу (начальнику отдела), специалистам и обслуживающему персоналу устанавливается в размере не более 150% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада). Для работников Учреждений, поименованных в приложении 3 Положения, выплата за интенсивность и сложность

устанавливается в размере не более 450% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

4.1.2. Выплаты за квалификацию тренеров-преподавателей и иных работников учреждения, устанавливается в следующих размерах:

Таблица 3

Уровень квалификации	Размеры стимулирующей выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
1	2
Высшая квалификационная категория	25
Первая квалификационная категория	15
Вторая квалификационная категория	10
Соответствие занимаемой должности	10

4.1.3 Выплаты за общий стаж работы, выслугу лет производится работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях.

Стимулирующие выплаты, за общий стаж работы, устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 4

Стаж работы	Размеры стимулирующей выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Размеры стимулирующей выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
	Административно-управленческий персонал	Вспомогательный и основной персонал
От 1 года до 5 лет	3	5
От 5 лет до 10 лет	5	8
От 10 лет до 20 лет	8	10
От 20 лет до 25 лет	12	13
Свыше 25 лет	18	20

При увеличении общего стажа непрерывной работы, выслуги лет, выплата устанавливается со дня достижения соответствующего стажа, если документы

находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

4.1.4. Премияльные выплаты могут быть установлены по итогам работы за месяц, квартал, год с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника учреждения.

Премирование работников Учреждений (за исключением руководителей и работников Учреждений, поименованных в приложении 3 Положения) осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждений:

по итогам работы за год (с учетом обоснованной экономии средств по фонду оплаты труда) - выплата в размере не более 4 окладов, тарифных ставок, должностных окладов на одного работника,

за месяц - премияльные выплаты не более 100% от оклада (должностного оклада), тарифной ставки работника,

за квартал - премияльные выплаты не более 50% от оклада (должностного оклада), тарифной ставки работника.

Премирование работников Учреждений, поименованных в приложении 3 Положения, осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждений:

по итогам работы за год (с учетом обоснованной экономии средств по фонду оплаты труда) - выплата в размере не более 4 окладов, тарифных ставок, должностных окладов на одного работника,

за месяц - премияльные выплаты не более 150% от оклада (должностного оклада), тарифной ставки работника,

за квартал - премияльные выплаты не более 80% от оклада (должностного оклада), тарифной ставки работника.

Учреждениям устанавливаются следующие критерии эффективности деятельности:

выполнение муниципального задания, исходя из фактически оказанных муниципальных услуг (выполненных работ) по объему и качеству на основании отчетных данных за квартал, год;

отсутствие фактов нарушения законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов;

отсутствие фактов нарушения законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности;

участие в мероприятиях, направленных на развитие массового спорта на территории Соликамского городского округа;

участие в проектах и (или) грантах, направленных на развитие физической культуры и спорта на территории Соликамского городского округа;

реализация мероприятий, направленных на развитие учреждения.

Критерии оценки личного вклада работников Учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с учетом ограничений по премиальным выплатам за месяц, квартал и год, указанных в данном пункте:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью учреждения.

Критерии оценки личного вклада работников доводятся до каждого работника учреждений под роспись.

4.1.5. Иные выплаты стимулирующего характера, в том числе:

4.1.5.1. за наличие у работников учреждений государственных и ведомственных званий и наград устанавливаются стимулирующие выплаты в следующих размерах:

Таблица 5

Государственные и ведомственные звания и награды	Размеры стимулирующих выплат за наличие государственных и ведомственных званий и наград в процентах от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"; за почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР"; за иные государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	До 20
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	До 15
За спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР"; за почетный знак "Отличник физической культуры и спорта"	До 20

Другие ведомственные награды и звания, а также награды и звания в сфере образования:	До 20
Выплата работникам, имеющим почетные грамоты Министерства физической культуры и спорта Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, почетный работник общего образования	до 20
Выплата работникам, имеющим почетные знаки и почетные грамоты Министерства физической культуры и спорта Пермского края, Министерства образования и науки Пермского края	до 15
Выплата работникам, имеющим благодарственные письма Министерства физической культуры и спорта Пермского края, Министерства образования и науки Пермского края	до 10
Выплата работникам, имеющим благодарственные письма Комитета по физической культуре и спорту Администрации Соликамского городского округа и Управления образования Администрации Соликамского городского округа.	до 5

4.1.5.2. в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического персонала могут предусматриваться единовременные выплаты, производимые за счет средств бюджета Соликамского городского округа, установленные Решением Соликамской городской Думы Пермского края от 25 марта 2015 года № 821 «О мерах социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) дополнительного образования Соликамского городского округа».

В целях привлечения и укрепления кадрового педагогического персонала могут предусматриваться стимулирующие выплаты, производимые за счет средств учреждений от приносящей доход деятельности (при условии их включения в локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда):

ежемесячная выплата лицам, впервые поступившим на работу по профильной специальности в учреждение в должности тренера-преподавателя в возрасте до 35 лет включительно, в течение первых 3-х лет (далее - молодые специалисты), в размере минимального размера оплаты труда, действующего на дату приема, выплачиваемая к основной заработной плате при условии основного места работы в учреждении, пропорционального отработанному времени. Указанная выплата назначается молодому специалисту в течение первых 3-х лет с даты заключения трудового договора с учреждением. По окончании вышеуказанного 3-х летнего периода молодой специалист обязан отработать в данном учреждении не менее 2-х лет. В противном случае, ранее выплаченные дополнительные ежемесячные выплаты должны быть возвращены работником в пропорциональном соотношении от не отработанного времени. Порядок

заключения трудового договора с молодым специалистом, а также форма трудового договора определяются Приказом учредителя;

ежемесячная выплата тренерам-преподавателям, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами – до 10% к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) – на период не более 1 года.

4.1.5.3. основному персоналу учреждений, непосредственно связанных с ГТО, за высокие результаты работы по вовлечению населения (в том числе обучающихся в подведомственных учредителю учреждениях) к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) устанавливаются стимулирующие выплаты в размере до 10% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

4.1.5.4. основным работникам учреждения, непосредственно связанных с работой по адаптивным программам в сфере физической культуры и спорта, устанавливаются стимулирующие выплаты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) в размере 50 %;

4.1.5.5. работникам учреждений, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливаются стимулирующие выплаты от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в размере 5%;

4.1.5.6. выплаты за наличие классности у водителя автобуса:

категория АВСД – 25% от тарифной ставки (должностного оклада);

категория АВС – 10% от тарифной ставки (должностного оклада);

4.1.5.7. единовременные (разовые) премиальные выплаты приуроченные к профессиональным (день физкультурника) и государственным праздникам (23 февраля, 8 марта), устанавливаются стимулирующие выплаты с внебюджетной деятельности, в размере не более 50%;

4.1.5.8. единовременные (разовые) премиальные выплаты к юбилейным датам работников учреждений (начиная с 50 лет, каждые 5 лет), устанавливаются стимулирующие выплаты с внебюджетной деятельности, в размере не более 50%;

4.1.5.9. выплата за участие в мероприятиях, направленных на развитие массового спорта на территории Соликамского городского округа, в размере до 75% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада), на период действия проекта. Условия для назначения выплаты – участие в проекте не менее 20 человек (в том числе занимающихся в учреждении), описание проекта (программа проведения, план проведения или иные виды), утвержденное руководителем (иным уполномоченным лицом) учреждения и (или) председателем (иным уполномоченным лицом) комитета по физической культуре и спорта администрации Соликамского городского округа.

Выплаты, предусмотренные данным пунктом, могут быть включены учреждениями в локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, и должны производиться исключительно за счет средств учреждений от приносящей доход деятельности.

4.1.5.10. выплата за участие в проектах и (или) грантах, направленных на развитие физической культуры и спорта на территории Соликамского городского округа:

ежемесячная премиальная выплата в течении одного календарного года с момента выигрыша такого проекта (гранта) в размере до 75% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

единовременная (разовая) премиальная выплата за подготовку и участие в сторонних проектах (грантах) в сфере физической культуры и спорта (в случае не выигрыша в размере до 25 % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)).

Выплаты, предусмотренные данным пунктом, могут быть включены учреждениями в локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, и должны производиться исключительно за счет средств учреждений от приносящей доход деятельности (в том числе - за счет грантов);

4.1.5.11. ежемесячная премиальная выплата тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям за включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Пермского края и РФ в следующих размерах:

Таблица 6

№	Уровень состава сборных команд	Количество занимающихся включенных в состав сборных команд	% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Примечание
1	Пермский край	1-3	До 25	Выплата назначается при наличии в учреждении официальных утвержденных списков составов сборных команд и размещенных их на официальных сайтах, учитываются только занимающиеся списочного состава
		4-6	До 40	
		7 и более	До 60	
2	Россия	1-3	До 80	
		4-6	До 115	
		7 и более	До 150	

4.2. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждения с учетом пункта 6.2.3. настоящего Положения.

При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств, руководитель учреждения вправе уменьшить размер стимулирующих выплат либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Экономия фонда оплаты труда работников учреждения направляется на осуществление выплат стимулирующего и социального характера.

Перечень стимулирующих выплат, порядок, размеры и условия их назначения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждения.

4.3. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения создается премиальная комиссия (далее – Комиссия), состав, регламент работы и полномочия которой определяются руководителем учреждения.

4.4. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно с 26 по 28 число месяца.

4.5. Решение Комиссии о распределении выплат стимулирующего характера между работниками учреждения оформляется протоколом, на основании которого издается приказ руководителя о премировании работников учреждения.

5. Условия и порядок оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

5.1. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей производится в соответствии с порядком установления заработной платы руководителей, заместителей руководителей муниципальных учреждений, утвержденным постановлением администрации города Соликамска от 13 июня 2019 г. № 1147-па.

6. Порядок формирования и распределение фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения рассчитывается при формировании бюджета Соликамского городского округа на очередной финансовый год и плановый период за счет средств бюджета Соликамского городского округа, а также внебюджетных средств.

Предельная доля расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений составляет в объеме не более 40 процентов.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части.

6.2.1. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и фонд компенсационных выплат, обеспечивающих гарантированную заработную плату, и рассчитывается по формуле:

$$\Phi OT_6 = \Phi OT_d + \Phi OT_k,$$

где

ΦOT_6 – базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ΦOT_d – фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) учреждения;

ΦOT_k – компенсационная часть фонда оплаты труда.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения распределяется по формуле:

$$\Phi OT_6 = \Phi OT_{aуп} + \Phi OT_{вп} + \Phi OT_{осн},$$

где

ΦOT_6 – базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

$\Phi OT_{aуп}$ – базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

$\Phi OT_{вп}$ – базовая часть фонда оплаты труда вспомогательного персонала.

$\Phi OT_{осн}$ – базовая часть фонда оплаты труда работников основного персонала (тарификационный список, только в части начисления заработной платы за группы);

Фонд оплаты труда основного персонала (тренерский состав), преподающего в разных группах занимающихся, рассчитывается по каждой группе отдельно, результаты суммируются и рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{тс} = C_n * K_{нед} * У * Чф * K_1 * K_2, \text{ где}$$

$ЗП_{тс}$ – заработная плата тренерского состава (базовая индивидуальная);

C_n – расчетная стоимость единицы нагрузки работника (руб./человекочас), которая рассчитывается по формуле:

$$C_n = O / (Ч_m * K_{нед} * N_n), \text{ где}$$

O – размер должностного оклада работника, установленного в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации;

$Ч_m$ – максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (таблица 7 графа 5);

N_n – средняя нормативная наполняемость группы (таблица 7 графа 4);

$K_{нед} = 4,348$ – среднее количество недель в месяце;

$У$ – количество обучающихся в расчетной группе;

$Чф$ – количество фактических часов работы с группой/подгруппой за неделю;

K_1 – коэффициент за подготовку одного занимающегося (таблица 7 графа 7);

К₂ - коэффициент, учитывающий группу вида спорта (применяется с этапа начальной подготовки). Значения коэффициента приведены таблице № 8.

Вид обучения	Минимальная и максимальная наполняемость группы (человек)	Нормативная наполняемость (человек) Нн	Нормативный объем тренировок и нагрузки в неделю (час) Чм	Коэффициент за подготовку одного занимающегося К1
3	4	5	6	7
СОЭ	10-30	25	6	0,45
ЭНП-1	7-25	24	6	0,55
ЭНП-2			7	
ЭНП-3	7-22	21	8	
ЭНП-4				
УТЭ-1	7-16	15	10	0,75
УТЭ-2		14	11	
УТЭ-3		13	18	
УТЭ-4	7-14	13	18	
УТЭ-5				
ЭССМ-1	До 10	10	25	
ЭССМ-2				1,00
ЭССМ-3				1,05
ЭССМ-4				1,10
ЭВСМ	До 10	4	32	1,30

Этапы подготовки	1	Спортивно-оздоровительный этап	Этап начальной подготовки	До двух лет	Свыше двух лет	Начальная специализация	Углубленная специализация	Весь период	Весь период	
										2

Таблица 7

Таблица 8

№ п/п	Группа	Группа иды спорта	Коэффициент
1	I группа	все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта	1,20
2	II группа	олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта)	1,10
3	III группа	другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, утверждаемый федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта	1,00

Должности, относимые к административно-управленческому персоналу, основному и вспомогательному персоналу, определяются в соответствии с пунктами 6.4 – 6.6. настоящего Положения.

6.2.2. Базовая часть фонда оплаты труда, административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала, составляет не более 30% от ФОТБ

работников учреждения, базовая часть фонда оплаты труда работников, основного персонала, составляет не менее 70% от ФОТб работников учреждения.

6.2.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет не более 30% от фонда оплаты труда учреждения.

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТст. осн} + \text{ФОТст. ауп} + \text{ФОТст. вп},$$

где

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТст. осн – стимулирующая часть фонда оплаты труда основного персонала учреждения;

ФОТст. ауп - стимулирующая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТст. вп - стимулирующая часть фонда оплаты труда вспомогательного персонала.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала учреждения составляет не более 30 % от ФОТст учреждения.

6.3. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств бюджета Соликамского городского округа осуществляется на основании Методики расчета нормативных затрат на оказание муниципальной услуги по реализации дополнительных общеобразовательных программ и нормативных затрат на содержание муниципального имущества, уплату налогов, утвержденной постановлением администрации города Соликамска от 26 декабря 2017 года № 2085-па.

6.4. К административно-управленческому персоналу учреждения относятся должности:

руководитель (директор);

заместитель руководителя (директора);

заместитель руководителя (директора) по административно-хозяйственной работе;

заместитель руководителя (директора) по учебно-воспитательной работе;

заместитель руководителя (директора) по общим вопросам

директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения.

6.5. К основному персоналу относятся должности:

старший тренер-преподаватель;

тренер-преподаватель;

тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

6.6. К вспомогательному персоналу относятся должности:

администратор тренировочного процесса;

дежурный по спортивному залу;
инструктор тренажерного зала;
спортсмен;
старший инструктор-методист;
инструктор-методист;
инструктор по спорту;
инструктор-методист ФСО;
старший инструктор-методист ГТО;
инструктор-методист по адаптивной физической культуре;
педагог-психолог;
администратор;
администратор баз данных;
водитель автомобиля;
водитель мототранспортных средств;
врач;
гардеробщик;
дворник;
документовед;
заведующий хозяйством;
заточник;
контролер технического состояния автотранспортных средств;
медицинская сестра;
медицинская сестра по массажу;
начальник отдела
плотник;
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
секретарь руководителя;
слесарь;
слесарь-сантехник;
слесарь-электрик;
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
специалист административно-хозяйственной деятельности;
специалист в сфере закупок;
специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
специалист по подготовке спортивного инвентаря;
сторож (вахтер);
уборщик служебных помещений;
фельдшер;
электрик;

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
юрисконсульт;
звукооператор.

6.7. В учреждениях могут вводиться ставки старшего тренера-преподавателя, но не более одного на каждое отделение по виду спорта, в котором не менее 6 групп и под его руководством работает не менее двух специалистов, непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе.

7. Выплаты социального характера

7.1. В пределах экономии фонда оплаты труда учреждения работникам учреждения может осуществляться выплата социального характера в виде единовременной материальной помощи в размере не более двух должностных окладов в следующих случаях:

тяжелого материального положения (тяжелое материальное положение: пожар, гибель имущества, кража, несчастный случай, травмы и прочее);

смерти супруга (супруги), родителей, детей;

увольнения работника в связи с призывом на срочную службу в Вооруженные Силы РФ;

дорогостоящего лечения или обследования (при наличии подтверждающих документов);

иных уважительных причин.

7.2. Решение об оказании единовременной материальной помощи работникам учреждения (кроме руководителя) принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления и документов, подтверждающих наступление обстоятельств, указанных в пункте 7.1. настоящего Положения.

7.3. Материальная помощь не выплачивается работнику учреждения, находящемуся:

- в отпуске без сохранения заработной платы в течение полного календарного года.

7.4. Порядок и условия осуществления единовременной материальной помощи работникам учреждения (кроме руководителя) устанавливаются коллективным договором, Положением «Об оказании материальной помощи работника муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Старт».

8. Заключительные положения

8.1. Локальные нормативные акты учреждений об оплате труда должны соответствовать настоящему Положению.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Старт»»

Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников первого уровня»		
2 квалификационный уровень	Спортсмен	10 862
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса	11 369
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	14 113

Приложение 2
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Старт»»

Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения по профессиональным квалификационным группам

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	10 791
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Администратор	10 862
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством;	11 226
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Документовед, юрисконсульт, специалист по кадрам	11 226
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11 515
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 658
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11 947
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		

3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения;	13 033
----------------------------	---	--------

Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Старт»»

Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей дополнительного образования спортивной направленности

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту.	11 080
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист ФСО; старший инструктор- методист ГТО; инструктор-методист; тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.	11 369
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог; старший тренер-преподаватель; старший инструктор-методист.	11 570

Приложение 4
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Старт»»

**Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей
медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; Медицинская сестра по массажу	11 369
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врач	11 947

Приложение 5
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Старт»»

Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	10 791
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	10 862

Приложение 6
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Старт»»

**Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
учреждения по должностям, не включенным в профессиональные
квалификационные группы**

Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
3	4
Специалист по охране труда	11 080
Специалист в сфере закупок	10 791

