

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Общего собрания работников
МАУ ДО «СШОР «Старт»
Н.Н. Трубникова
«01» июня 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МАУ ДО «СШОР «Старт»
А.Н. Хомяков
«01» июня 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об оказании материальной помощи работникам
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Старт»**

2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работника муниципального автономного Учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Старт» (далее - Положение) разработано в соответствии действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Пермского края, действующими нормативными правовыми актами Администрации Соликамского городского округа, локальными актами Учреждения определяет порядок, условия оказания

1.2. Материальной помощи работникам Учреждения.

1.3. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику в особых случаях на основании личного заявления работника.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников Учреждения.

1.5. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- экономия по фонду оплаты труда Учреждения;
- внебюджетные средства Учреждения.
- иные источники стимулирующих выплат;

1.6. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителя Учреждения определяет учредитель Учреждения.

2. Условия оказания материальной помощи работникам

№ п/п	Наименование	Сумма
1	2	3
1	работникам, имеющим ребенка инвалида до 16 лет	до 3 000 руб.
2	работникам (родителям, усыновителям, опекунам) при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка	до 5 000 руб.
3	торжественное событие в жизни работника (регистрация брака, юбилей (от юбилейной даты 50 лет и каждые последующие пять лет) и прочее)	до 50 % от тарифной ставки (должностного оклада);
4	увольнения работника в связи с призывом на срочную службу в Вооруженные Силы РФ	до 3 000 руб.
5	дорогостоящего лечения или обследования (при наличии подтверждающих документов)	до 7 000 руб.
6	смерти работника или его близких родственников (супруг, супруга, родители, дети)	до 10 000 руб.

7	работникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию (тяжелое материальное положение работника: пожара, гибели имущества, кражи, несчастные случаи, травма и прочее)	до 10 000 руб.
8	по другим причинам (письменное обоснование причины)	до 5 000 руб.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1 Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника с обоснованием заявления.

3.2 Конкретный размер материальной помощи определяется комиссией по установлению выплат стимулирующего характера работникам Учреждения (далее - Комиссия), с учетом материального положения работника. Комиссия создается по приказу руководителя Учреждения.

3.3 Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя Учреждения.

3.4. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более одного раза в год, а при наличии финансовой возможности и более.

3.5. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

3.6. В случае смерти самого работника материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам учреждения является локальным актом Учреждения, разрабатывается учреждением и утверждается приказом директора Учреждения по согласованию с Общего собрания работников Учреждения.

4.2. Материальная помощь относится к единовременным выплатам, не носит обязательный характер и оказывается помимо гарантированных выплат, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Контроль расходования средств экономии фонда оплаты труда, достоверности представленных документов при исполнении настоящего Положения возлагается на комиссию Учреждения по установлению стимулирующих выплат.

4.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

4.5. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся основании приказа директора Учреждения.